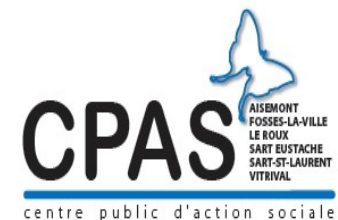


# PROGRAMME STRATEGIQUE TRANSVERSAL 2018 - 2024

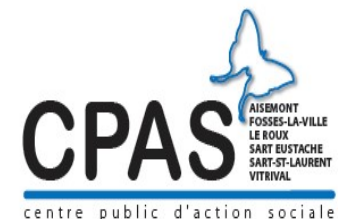
CONSEIL CONJOINT VILLE/CPAS  
2 SEPTEMBRE 2019



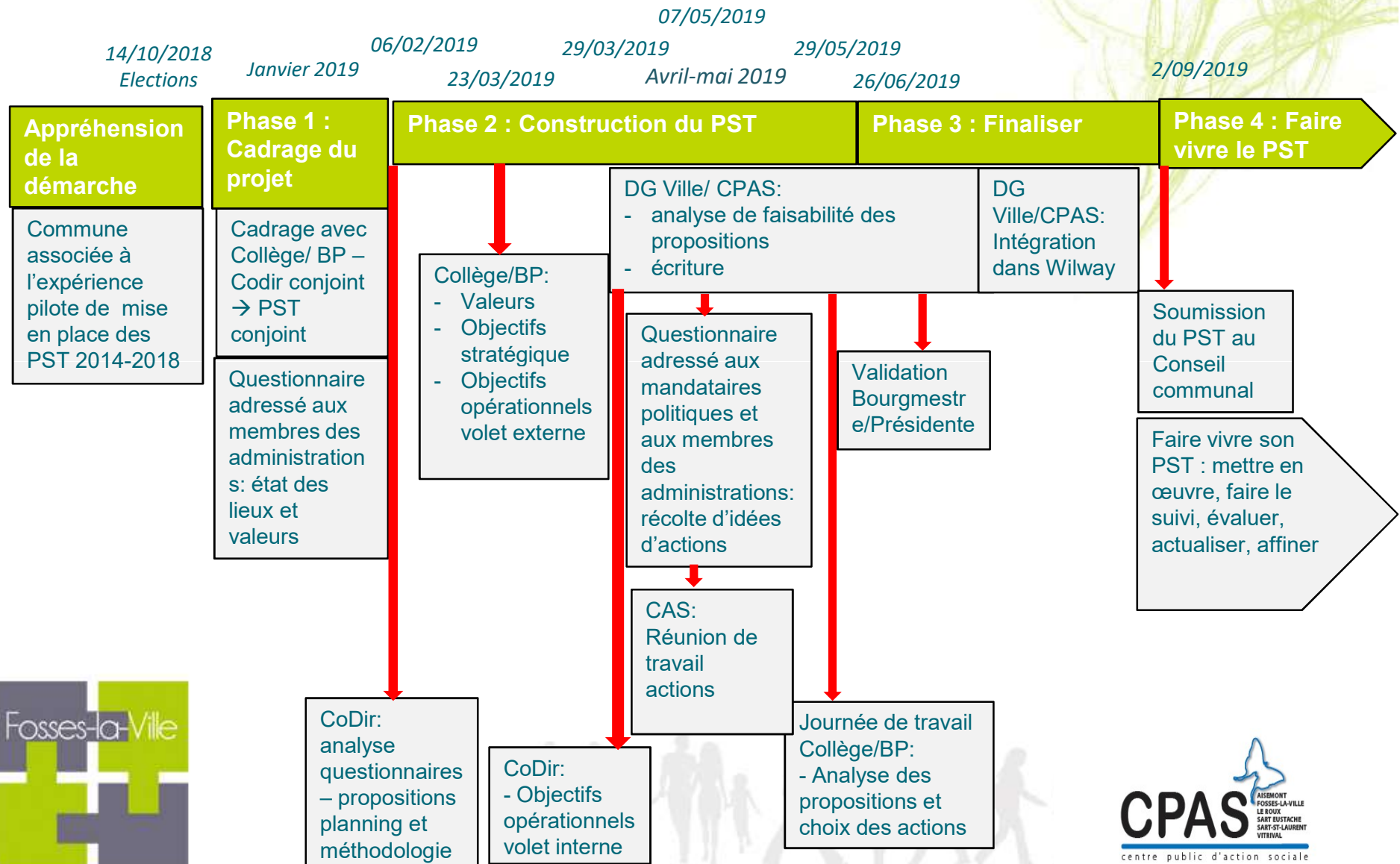
## Petit rappel:

Obligation pour toutes les communes et les CPAS instaurée par le décret du 19 juillet 2018 (intégration dans le CDLD et la loi organique)

- Reprend la stratégie développée par le Collège communal et le Bureau permanent pour atteindre les objectifs stratégiques et opérationnels qu'ils se sont fixés, ceci par le biais de projets et actions.
- Soumis à une évaluation à mi-législature et au terme de celle-ci. Il peut être actualisé en cours de législature.
- Présenté au Conseil communal qui en prend acte.
- le PST est la traduction opérationnelle de la déclaration de politique générale/sociale.



# Ligne du temps



# Les Valeurs qui sous-tendent notre PST

## Le Respect

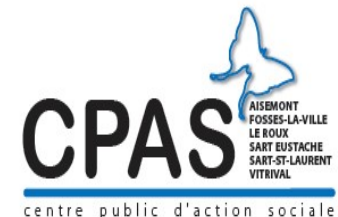
### Description

- Respect de la dignité humaine de chaque citoyen
- Respect mutuel entre les agents des administrations et les élus.
- Respect qui doit exister entre les agents eux-mêmes.
- Respect entre les agents et leur hiérarchie.

## La Convivialité

### Description

- Souhait de travailler dans une ambiance positive et stimulante.
- Valeur chère aux Fossois, qui démontrent, lors de chaque manifestation, leur goût pour la rencontre, le partage et le plaisir d'être ensemble.



## L' Efficience

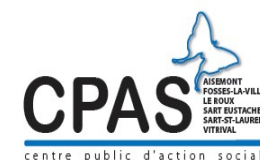
### Description

- Souci permanent d'efficacité moyennant une utilisation raisonnée des ressources.
- Recherche accrue de la qualité, le respect d'une déontologie exigeante et du secret professionnel, de l'expertise, de la rigueur, de la rapidité, de l'organisation, de la collaboration et de l'efficacité.

## La Fierté

### Description

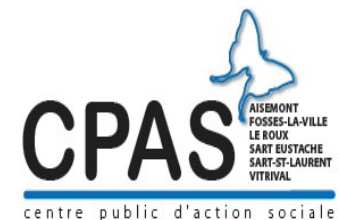
- Porter le renforcement de l'image positive de la Ville mais également de ses administrations.
- Être fier d'être Fossois passe par le soutien des autorités envers les initiatives positives.
- Être fier d'être agent communal ou du CPAS passe par le soutien des autorités et la volonté d'une amélioration continue de la qualité des services à la population.



## La Communication

### Description

- Assurer une communication respectueuse, adaptée et complète et exempte de jugement : l'administration doit être capable d'entendre les besoins des citoyens; ceux-ci doivent pouvoir comprendre les obligations de l'administration



Le PST c'est programmer la réalisation des objectifs stratégiques en tenant compte des ressources humaines et financières.

Notre PST s'articule autour de deux volets :

### 1. Volet interne :

- Optimiser l'efficacité de l'Administration. (Objectif stratégique)

Exemple : Objectif opérationnel : Assurer le bien-être au travail : il s'agit ici de pérenniser des actions déjà initiées telles que gestion optimale de l'accès aux formations, soutien de la cohésion du personnel, ...

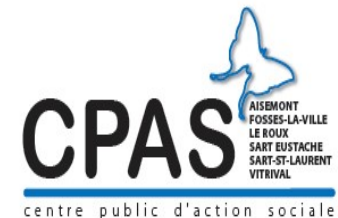
(commun VILLE/CPAS)





## 2. Volet externe :

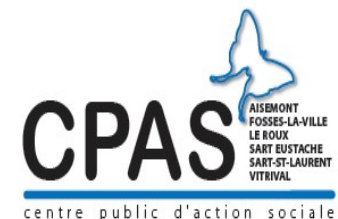
- Améliorer le bien-être citoyen. (Objectif stratégique) :  
Exemple : Objectif opérationnel : Favoriser la qualité du logement sur l'entité : Nouvelle action développée :  
Création d'un logement à loyer modéré dans la grange de la maison du CPAS à Vitrival. (CPAS)
- Dynamiser nos richesses. (Objectif stratégique)  
Exemple : Objectif opérationnel : Mener à bien 3 fiches de l'Opération de développement rural : Nouvelle action développée : Réalisation de la fiche Place d'Aisemont.  
(VILLE)





## QUELLE DEMARCHE ?

- Le PST implique une importante collaboration entre les mandataires politiques et les services administratifs.
- Elaboration d'un PST commun VILLE/CPAS afin de développer les collaborations et les synergies.
- Réunions de travail conjointes Collège communal/Bureau permanent, CoDir commun, collaboration des deux Directrices générales.
- Objectif : Mieux se connaître pour mieux travailler ensemble.



## ET POUR LA SUITE ?

- Il est soumis à évaluation au moins une fois au milieu de la législature et au terme de celle-ci,
- Collaboration soutenue entre la VILLE et le CPAS,
- Intégration d'une mention de l'objectif PST poursuivi dans les décisions soumises aux instances,
- Transparence vis-à-vis du citoyen avec la communication de l'état d'avancement,
- Outil de suivi grâce à l'application spécifique Wilway.

